



An English version follows the Hebrew

”ח בתמוז תשפ”א
28 ביוני 2021

שלום חברים/ות,

עדכון אחרון לשנת הלימודים תשפ”א, שבמסגרתו, כרגיל, דיווח על חברי/ות הסגל שפורשים השנה לגימלאות ועל הנקלטים/ות החדשים/ות, לצד עדכונים שוטפים. מכתב זה נשלח הפעם גם לחברי/נו הגימלאים/ות*.

בשיעורים שיתקיימו בשבוע הקרוב, האחרון לסמסטר זה, ולאחר מכן גם בבחינות, חלה חובה לעטות מסכות. לעת עתה, אין שינוי במתכונת הבחינות, שייערכו בקמפוס (מלבד בחינות שנקבע מראש שיתקיימו מרחוק, בעיקר בחינות במתכונת של בחינת בית). סטודנטים שמבקשים פטור מהגעה לקמפוס בזמן הבחינות מופנים אל יחידת הנגישות בדיקנט הסטודנטים, שהיא בלבד מוסמכת להתיר בחינה מרחוק או לקבוע הסדר חלופי אחר, על יסוד אישור רפואי שמציין מפורשות כי יש מניעה רפואית לכך שהסטודנט ייבחן בקמפוס, גם בחדר נפרד.

1. **חברי סגל אקדמי חדשים.** לפי התכנית האסטרטגית של האוניברסיטה, קבענו יעד של הגדלה ניכרת של מספר חברי הסגל במדעים הניסויים והגדלה מתונה יותר במדעים העיוניים. לשם כך, אנו משתדלים לקלוט לפחות 50 חברי סגל חדשים בכל שנה (לצד פרישה צפויה של כ-30 חברי סגל בשנה), מתוכם כ-30 נקלטים חדשים במדעים העיוניים וכ-20 במדעים הניסויים. בהתאם לכך, בסך הכול בארבע השנים שחלפו גדל מספר חברי הסגל במסלול הרגיל במדעים הניסויים (נטו, בקיזוז פרישה לגימלאות) בכ-10% ובמדעים הניסויים בכ-5%.

השנה הנוכחית היתה מצוינת בכל הקשור לקליטת חברי סגל חדשים במדעים העיוניים (היחידות שבהן הצופים): כמעט כל המועמדים המעולים שקיבלו מאיתנו הצעה נענו לה בחיוב; לא מעט מן הנקלטים אינם אזרחים ישראלים וחלקם עוברים אלינו מאוניברסיטאות אחרות. בסך-הכול אושרה השנה קליטתם של 24 חברי סגל חדשים במדעים העיוניים (מהם 7 נשים, 29%), ויחלו לכהן ב-תשפ”ב 20 חברי סגל חדשים (הקליטה של חלקם אושרה בשנה שעברה) (מהם 9 נשים, 45%). שניים מן הנקלטים החדשים הם ערבים.

במדעים הניסויים היתה זו שנה מוצלחת פחות. אושרה השנה קליטתם של 19 חברי סגל חדשים (מהם 5 נשים, 26%), ויחלו לכהן ב-תשפ”ב 20 חברי סגל חדשים (מהם 4 נשים, 20%). משמעות הדבר שלא עמדנו ביעד הרב-שנתי שלנו, לקלוט 30 חברי סגל לפחות בשנה במדעים הניסויים. הדבר נובע משילוב של שני גורמים עיקריים: האחד, מספר גדול יחסית למקובל בעבר של מועמדים שקיבלו מאיתנו השנה הצעה העדיפו הצעה ממוסד אחר; וביחידות מסוימות יש מחסור בשטחי מעבדה ולפיכך הוחלט להציע השנה הצעה רק למועמדים מצטיינים במיוחד, ולחזור למספר הקליטות הרגיל רק בשנה הבאה, עם השלמת הבינוי של שטחים חדשים.

* מכתבי העדכון שנשלחו במהלך השנה זמינים כאן (באתר לשכת הרקטור).



בסיכום כולל, מספר חברי הסגל האקדמי צפוי לגדול גם השנה: מספר הפורשים לגימלאות עד סוף שנת הלימודים תשפ"א הוא 24 ובתחילת תשפ"ב יחלו לכהן 40 חברי סגל חדשים. הנה סיכום הנתונים (שכוללים קליטות ופרישות בכל שנה):

תשפ"ב	תשפ"א	תש"ף	תשע"ט	תשע"ח	
476	464	453	454	443	עיוני – מסלול רגיל
502	498	485	457	453	ניסויי – מסלול רגיל
978	962	938	911	896	סה"כ מסלול רגיל
37	37	34	34	33	עיוני – מקביל ונלווה
26	25	21	14	13	ניסויי – מקביל ונלווה
1,041	1,024	993	959	942	סה"כ סגל אקדמי

בנספח (אחרי התרגום לאנגלית) מובאים שמות הפורשים לגימלאות ושמות הנקלטים החדשים. זו הזדמנות להודות לגמלאים/ות הצעירים/ות על תרומתם/ן הנהדרת לכינון הקהילה הלומדת והחוקרת שלנו ולפיתוחה, ועל תרומתם/ן לקידום המדע והחברה. האוניברסיטה מעודדת את הגימלאים להמשיך בפעילות אקדמית, במחקר ובהוראה, בתחומי האוניברסיטה. בהצלחה לגימלאים ולחברי הסגל החדשים!

2. **קידום שוויון מגדרי ומגזרי בסגל האקדמי.** כפי שכבר דיווחתי במכתב עדכון קודם, יש עלייה מבורכת בשיעור הנשים בסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה (מקרב כלל חברי הסגל במסלול האקדמי הרגיל, עליה מכ-26% לפני חמש שנים לכ-32% כיום; ובקרב הפרופסורים-מן-המניין, עלייה מכ-16% לפני חמש שנים לכ-22% כעת. יש היום באוניברסיטה 73 נשים בדרגת פמ"ה ו-253 גברים). משמעות הדבר שהיעד של שוויון מגדרי עדיין רחוק, ונתוני הנקלטים ל-תשפ"ב (13 נשים מתוך 40, 32%) מבטאים שימור המצב הקיים, ללא שיפור. לאור זאת, האוניברסיטה החליטה להפעיל תכנית אסטרטגית לקידום שוויון מגדרי. התכנית הוכנה על-ידי צוות בהובלת חיה לורברבאום-גלסקי, במסגרת יוזמת "קו משווה" של המל"ג, והיא מצטרפת גם לפעילות נמרצת של צוות חוקרות במסגרת האקדמיה הצעירה הישראלית שבמסגרת האקדמיה הלאומית למדעים. תכנית קו משווה באוניברסיטה קובעת יעדים לקידום שוויון ושורה של צעדים מעשיים בעניין. התכנית זמינה כאן; בבקשה עיינו בה והציעו הצעות לדרכים נוספות שבהן כדאי לנקוט. תודה לחיה על ההובלה הנמרצת של פעילות האוניברסיטה בתחום קריטי זה. לכך מצטרפים הצעדים הרבים שננקטים בתחום קידום מגוון ושוויון מגזרי, בהובלת סגנית הנשיא למגוון ולאסטרטגיה וראשת יחידת המגוון בלשכת הרקטור. המסר העיקרי הוא מחויבות האוניברסיטה העברית לקידום שוויון. לעניות דעתי, הערך של הערך של השגת שוויון מגדרי ומגזרי בקרב הסגל האקדמי אינו נופל בחשיבותו מן הערך של הבטחת מצוינות אקדמית.

אגב, בקרב מקבלי תואר דוקטור בטקס הקרוב (שייערך כזכור ב-8 ביולי באמפיטיאטרון בהר הצופים), שיעור הנשים הוא 46%, בשני התחומים: במדעים העיוניים מקבלות את התואר 86 נשים (מתוך 189) ובמדעים הניסויים 90 נשים (מתוך 194).

3. **נושאי משרה חדשים.** באוניברסיטה מכהנים עשרה דיקנים, שעומדים בראש הפקולטות ובתי-הספר העצמאיים. הדיקנים נבחרים על-ידי חברי הסגל ביחידה האקדמית. בשבועות הקרובים ייכנסו לתפקידם ארבעה דיקנים חדשים: נסים אוטמזגין, דיקן הפקולטה למדעי הרוח; אשר בן-אריה, דיקן בית הספר



לעבודה סוציאלית; אבי זיני, דיקן הפקולטה לרפואת שיניים; ושרה כהן, דיקנית בית הספר למדעי המחשב. כמו כן נבחר מנהל חדש לבית הספר לרוקחות, בועז תירוש. בהצלחה לדיקנים החדשים ותודה רבה לדיקנים שמסיימים את תפקידם, לאחר תקופת כהונה מוצלחת: מונא חורי-כסאברי בעבודה סוציאלית; נעם ניסן במדעי המחשב; מיכאל סיגל במדעי הרוח; ואהרון פלמון ברפואת שיניים; וכן אבי דומב ברוקחות.

לצד ארבעת הדיקנים החדשים שנבחרו, הוארכה תקופת כהונה של שני דיקנים: דינה בן-יהודה ברפואה; ובני חפץ בחקלאות. ארבעה דיקנים נוספים ממשיכים בתפקידם: ניקול אדלר במינהל עסקים; דפנה לוינסון-זמיר במשפטים; אסף פרידלר במדעי הטבע; ותמיר שפר במדעי החברה. גם דיקן הסטודנטים, גיא הרפז, ממשיך לתקופת כהונה נוספת.

מינויים נוספים: במכון הבין-אוניברסיטאי למדעי הים באילת, יאפ ואן ריין מהפקולטה לחקלאות סיים תקופת כהונה מוצלחת בתפקיד המנהל המדעי של המכון, וניר קרן מהמכון למדעי החיים נבחר לכהן בתפקיד. יושבי-ראש הרשות לתלמידי מחקר מסיימים תקופת כהונה מצוינת, צח אדם במדעים הניסויים וברוריה ביטון-אשקלוני במדעים העיוניים. יושבי-הראש החדשים הם אהרון פלמון במדעים הניסויים ומרים שיף במדעים העיוניים.

לצד סגני הנשיא שממשיכים בתפקידם, מונתה סגנית נשיא חדשה לאסטרטגיה ולמגוון, מונא חורי-כסאברי. סגנית הרקטור ברטה לבבי-סיוון מסיימת תקופת כהונה מוצלחת וסגן הרקטור החדש הוא אבי-חי חובב. לילך שגיב ממשיכה בתפקיד סגנית הרקטור. אני ממשיך לשנת כהונה חמישית בתפקיד הרקטור.

4. **חברים חדשים באקדמיה הלאומית למדעים.** בשבוע שעבר נבחרו שבעה חברים חדשים לאקדמיה הלאומית למדעים, מתוכם שלושה חברי סגל באוניברסיטה שלנו: ינון בן-נריה מהפקולטה לרפואה, מוחמד חאג'י-יחיא מבית הספר לעבודה סוציאלית ולרווחה חברתית ומארן גיהוף מהפקולטה למדעי הרוח. מבין 138 חברי האקדמיה כיום, 59 הם חברי סגל של האוניברסיטה העברית, פעילים וגימלאים (43%). ברכות לינון, למוחמד ולמארן על ההכרה החשובה הזו בתרומתם המדעית המצוינת.

זוכים בפרסים. מונא חורי-כסאברי, דיקנית בית-הספר לעבודה סוציאלית, היא כלת פרס ברוננו לשנה זו, שמוענק מטעם יד הנדיב; נעמי חביב ממרכז אלס"ק לחקר המוח וגיא כץ מבית הספר למדעי המחשב, הם חתני פרס קריל לשנה זו, שמוענק מטעם קרן וולף; חנוך גוטפרוינד, ממכון רקח לפיסיקה ולשעבר נשיא ורקטור האוניברסיטה, זכה בתואר דוקטור לשם כבוד מן האוניברסיטה החופשית של ברלין. ברכות לזוכות ולזוכים!

חמישה מחוקרי האוניברסיטה זכו במלגת אלון מטעם ות"ת (מתוך 25 המלגות שהוענקו השנה): איליה סולובייצ'יק, המחלקה לסטטיסטיקה ומדע הנתונים בפקולטה למדעי החברה; רננה קידר, הפקולטה למשפטים והמרכז למדעי הרוח הדיגיטליים בפקולטה למדעי הרוח; חנה לוק זילברמן מהמחלקה לכלכלה בפקולטה למדעי החברה; דפנה נחמני מהמכון למדעי החיים בפקולטה למדעי הטבע; ואור הרשקוביץ ממכון איינשטיין למתמטיקה בפקולטה למדעי הטבע. בנוסף לכך, זכה במלגת מעוף מטעם ות"ת איאס נאסר, שיצטרף לחוג לשפה וספרות ערבית בפקולטה למדעי הרוח. בהצלחה!



5. פתיחת מרכז באוניברסיטה להוראת פיסיקה לבתי-ספר תיכוניים. במסגרת התרומה של האוניברסיטה לקהילה, החל השנה לפעול בתחומי קמפוס ספרא של האוניברסיטה, במבנה ששימש בעבר את בית-ספר יובל (ליד האוניברסיטה העברית לנוער ומרכז קוסל) מרכז שוורץ-רייזמן להוראת פיזיקה בבתי-הספר התיכוניים בירושלים, בשיתוף עם עיריית ירושלים. המרכז פועל עם תכנית מורים-חוקרים שפועלת באוניברסיטה (ביוזמתם של נטלי בלבן וערן שרון), שבמסגרתה מורים למדעים מכהנים כחוקרים במעבדות מחקר, בחצי משרה. המרכז נועד לעודד לימודי פיסיקה בתיכון, באמצעות ריכוז ההוראה במקום אחד, שבו מורים ברמה גבוהה ומעבדות הוראה מתקדמות. התכנית פתוחה לכול התלמידים והתלמידות שמעוניינים ללמוד פיסיקה ברמה גבוהה, ללא מיון, ובמסגרתה מוצע סיוע נרחב, כדי להבטיח הצלחה בלימודים. תכנית זו פועלת לצד תכניות מגוונות באוניברסיטה העברית לנוער, לרבות תכניות לנוער שוחר מדע ופרויקט מדעני העתיד ומרכז מעבדות ההוראה בלמונטה.

6. התאמות לסטודנטים עם מוגבלויות. האוניברסיטה העברית מחויבת להבטיח שוויון הזדמנויות לאנשים עם מוגבלויות. עיקר הפעילות בתחום זה נעשית ביחידת הנגישות בדיקנט הסטודנטים. במסגרת זו מופעל, בין היתר, מרכז הלמידה לעיוור שבקמפוס הר הצופים (בסיוע עמותת עלה), שבו נעזרים כ-150 סטודנטים בשנה ומתקיימת גם מכינה קדם-אקדמית לכ-30 סטודנטים; מופעלת תכנית ייחודית לסיוע לימודי וחברתי לסטודנטים על הספקטרום האוטיסטי שלומדים באוניברסיטה; ומופעלת תכנית נרחבת להתאמות לסטודנטים עם לקויות למידה (מומלץ לצפות בסרטון הנהדר שהפיקה יחידת הנגישות, שבו סטודנטים עם לקויות למידה שלומדים באוניברסיטה העברית מספרים על עצמם ועל האתגרים שעיימם הם מתמודדים; כאן).

יחידת הנגישות, שמובילה ליאת צרפתי, אמונה גם על הדרכות לחברי הסגל המינהלי והאקדמי באשר לחובה שמוטלת עלינו, מכוח חזון האוניברסיטה וגם מכוח החוק, לנקוט התאמות סבירות כדי להבטיח שוויון הזדמנויות לאנשים עם מוגבלויות. בשבועות הקרובים יתקיימו הדרכות בנושא ביחידות האקדמיות השונות. בכל מקרה של ספק, בבקשה היוועצו בצוות יחידת הנגישות, שפועל בכל ארבעת הקמפוסים העיקריים.

תודה לכולכם/ן על העבודה המאומצת בשנת הלימודים תשפ"א, שהיתה מרובת אתגרים. האוניברסיטה הפכה להיות מקום מבוקש מאד על-ידי חברי סגל ועל-ידי מועמדים ללימודים (אנו זוכים לעודף ביקוש עצום, ולצערנו אינני יכולים לקבל את כל המועמדים המצויינים שפונים אלינו). הדבר קרה אך ורק בזכות העבודה המצויינת שלכם/ן, חברות וחברי הסגל המינהלי והאקדמי; בזכות המקצועיות שלכם/ן, האנושיות והנדיבות. קיץ פורה ומוצלח.

בברכה,

ברק מדינה, רקטור



June 28, 2021

Dear colleagues,

This is the final update for the 2020/2021 academic year. As usual, in this update I will report on faculty members who are retiring this year, as well as on the University's new recruits, along with other updates.*

The obligation to wear a mask in closed areas has been renewed. Accordingly, it is obligatory to wear masks in classes and during the final exams. As of this writing final exams will be held on campus, as planned (except for exams for which it was previously determined that they will be held remotely). Students who seek exemption from coming to campus for exams should contact the Dean of Students' Accessibility Unit.

1. **New academic staff members.** In accordance with the University's strategic plan, we aim to continue to significantly increase the number of faculty members at the University in the STEM sciences, and to increase the number of faculty members in the social sciences and humanities at a more moderate rate. Our goal is to absorb approximately 50 new faculty members each year (alongside the expected retirement of about 30 faculty members per year), of whom about 30 in STEM and 20 in the social sciences and humanities. Accordingly, over the past four years, the number of faculty members in the regular track in STEM has increased by about 10%, and in the social sciences and humanities it has increased by about 5%.

The current year has been excellent in terms of absorbing new faculty members in the social sciences and humanities (the units on Mount Scopus): almost all of the excellent candidates who received an offer from us accepted the offer. Quite a few of our new faculty members are not Israeli citizens and some of them are lateral appointments. A total of 24 new faculty members were approved this year (of whom 7 are women, about 29%), and 20 new faculty members will begin serving in 2021/2022 (the absorption of some of these faculty members was approved last year). Of these, 9 are women, constituting 45%, and 2 of the new recruits are Arabs.

In the STEM sciences, we have had a less successful year. We approved and absorbed 19 new faculty members (of whom 5 are women, constituting 26%) and 20 new faculty members will begin in 2021/2022 (of whom 4 are women, 20%). This means that we did not meet our multi-year goal of absorbing at least 30 new faculty members per year in STEM. This is due to a combination of two main factors: a relatively large number of candidates who received an offer from us this year accepted an offer from another university; and in certain units there is a lack of lab space and therefore we decided to make an offer only to particularly outstanding

* All updates are available [here](#).



candidates. We will return to the usual number of new faculty members next year, as we complete the construction of new areas.

In total, the number of academic staff is expected to increase this year as well: the number of retirees by the end of the 2020/2021 academic year is 24 and at the beginning of the 2021/2022 academic year, there will be 40 new faculty members.

	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Social Sciences and Humanities—regular track	443	454	453	464	476
STEM—regular track	453	457	485	498	502
Total—regular track	896	911	938	962	978
Social Sciences and Humanities—other tracks	33	34	37	37	37
STEM—other tracks	13	14	26	25	26
Total academic staff	942	959	993	1,024	1,041

The appendix lists the names of the retirees and the names of the new recruits. This is an opportunity to thank the retirees for their contribution to the founding of our learning and research community and to its development, and for their contribution to the advancement of science and society. The University encourages our retirees to continue their academic activities, research and teaching, within the University. Best of luck to our retirees and to our new faculty members!

2. Promoting gender equality in our academic staff. As already reported in a previous update letter, there is a welcome increase in the proportion of women in the senior academic staff at the University. Among all faculty members in the regular academic track, we have seen an increase from about 26% five years ago, to about 32% today; and among full professors, an increase from about 16% five years ago to about 22% now (currently, the University has 73 women who are full professors and 253 men who are full professors). This means that we are still far from our goal of gender equality. New recruit data for 2021/2022 (13 women out of 40 new faculty members, constituting 32%) expresses, at best, stagnation. In light of this, the University has decided to implement a strategic program to promote gender equality. The program was



prepared by a team led by Haya Loberboum-Galski, as part of the Council for Higher Education's "Kav Mashve" initiative. This program is in addition to the vigorous activities carried out by a team of researchers from the Young Israeli Academy within the National Academy of Sciences. The University's "Kav Mashve" program sets goals for the promotion of equality and a series of practical steps in this regard. The program (in Hebrew) is available [here](#). Please review it and make suggestions for additional measures to take. Many thanks to Haya for her vigorous leadership of the University's activities in this critical field. Alongside this goal, certain measures are being taken to promote diversity and equality at the University, efforts led by the Vice President for Diversity and Strategy and the Head of the Diversity Unit in the Rector's Office.

By the way, among recipients of doctoral degrees at the upcoming doctoral degree graduation ceremony (to be held on July 8 at the Mount Scopus amphitheater), 46% are women (when accounting for both fields): in the social sciences and humanities 86 women (out of 189) and in the STEM sciences 90 women (out of 194).

3. New office-holders. The University has ten deans, who head the faculties and independent schools. The deans are elected by faculty members of the academic unit. In the coming weeks, four new deans will take office: Nissim Otmazgin, Dean of the Faculty of Humanities; Asher Ben-Arieh, Dean of the School of Social Work; Avi Zini, Dean of the Faculty of Dental Medicine; and Sarah Cohen, Dean of the School of Computer Sciences. A new director of the School of Pharmacy, Boaz Tirosh, has also been elected. Good luck to the new deans and many thanks to the deans who concluded a successful tenure: Mona Khoury-Kassabri in Social Work; Noam Nisan in Computer Sciences; Michael Segal in the Humanities; Aaron Palmon in Dental Medicine; and Avi Domb in Pharmacy.

Along with the four newly elected deans, the tenure of two deans has been extended: Dina Ben Yehuda in Medicine; and Benny Chefetz in Agriculture. Four other deans are continuing their term: Nicole Adler in Business Administration; Daphna Lewinsohn-Zamir in Law; Assaf Friedler in Natural Sciences; and Tamir Sheaffer in Social Sciences. The Dean of Students, Guy Harpaz, will also be continuing his position for another term.

Additional appointments: At the Inter-University Institute of Marine Sciences in Eilat, Jaap van Rijn from the Faculty of Agriculture completed a successful tenure as the Institute's Scientific Director, and Nir Keren from the Institute of Life Sciences has been appointed as the new Director. The Chairs of the Authority for Research Students are completing an excellent term of office (Zach Adam in experimental sciences and Brouria Bitton-Ashkelony in the social sciences and humanities). The new Chairs are Aaron Palmon and Miriam Schiff.



Along with the Vice Presidents who are continuing their terms, a new Vice President for Strategy and Diversity has been appointed, Mona Khoury-Kassabri. Vice Rector Berta Levavi-Sivan is ending a successful term and the new Vice Rector is Avi-Hai Hovav. Lilach Sagiv continues as Vice Rector. I will be continuing a fifth year in office as Rector.

4. New members of the National Academy of Sciences. Last week, seven new members were elected to the National Academy of Sciences, including three faculty members from our University: Yinon Ben-Neriah from the Faculty of Medicine, Muhammad Haj-Yahia from the School of Social Work and Maren Niehoff from the Faculty of Humanities. Of the 138 members of the academy today, 59 are faculty members (active or retired) of the Hebrew University (43%). Congratulations to Yinon, Muhammad and Maren on this important recognition of their excellent scientific contributions.

Award Winners. Mona Khoury-Kassabri, Dean of the School of Social Work, is the winner of this year's Bruno Award, presented by Yad Hanadiv; Naomi Habib of the Edmond and Lily Safra Center for Brain Sciences and Guy Katz of the School of Computer Sciences are this year's Krill Prize laureates (the Krill Prizes are awarded by the Wolf Foundation); Hanoch Gutfreund, of the Institute of Physics and former President and Rector of the Hebrew University, was awarded an honorary doctorate from the Free University of Berlin. Congratulations to all of the winners!

Five of the University's researchers have won the Alon scholarship by the Planning and Budget Committee (out of the 25 scholarships awarded this year): Ilya Soloveytchik, Department of Statistics and Data Science, the Faculty of Social Sciences; Renana Keydar, Law Faculty and the Center for Digital Humanities in the Faculty of Humanities; Hannah Luk-Zilberman from the Economics Department in the Faculty of Social Sciences; Daphna Nachmani from the Institute of Life Sciences in the Faculty of Natural Sciences; and Or Hershkovits from the Einstein Institute of Mathematics in the Faculty of Natural Sciences. In addition, Iyas Nasser won a Maof Scholarship from the Planning and Budget Committee. Nasser will be joining the Department of Arabic Language and Literature in the Faculty of Humanities. Best of luck!

5. The opening of a center at the University for teaching physics in high schools. As part of the University's contribution to the community, in collaboration with the Jerusalem Municipality, the Schwartz-Reisman Center for Physics Teaching in Jerusalem High Schools now operates at our Safra campus. The Center works with a teacher-researcher program that operates at the University, in which science teachers serve as researchers in research laboratories, part-time. The Center is designed to encourage high school students to study physics, by concentrating teaching in one place, with high-level teachers and advanced teaching laboratories. This Program works alongside a variety of programs run by the Hebrew University Youth Division, including Youth Science Programs, the Future Scientists Project and the Belmonte Science Laboratories Center.



6. **Accommodations for students with disabilities.** The Hebrew University is committed to ensuring equal opportunities for people with disabilities. Most of the activity in this field is done under the auspices of the Dean of Students Office and its Accessibility Unit. Among other things, we operate the Learning Center for the Blind on the Mount Scopus campus (in collaboration with the Aleh Association), which assists about 150 students a year and also offers a pre-academic preparatory course for about 30 students. A unique academic and social assistance program is operated for students on the autistic spectrum who are studying at the University. In addition, there is an extensive program for accommodations for students with learning disabilities (I recommend watching the fantastic video produced by the Accessibility Unit, in which students with learning disabilities, studying at the Hebrew University, speak about themselves and the challenges they face; [here](#)).

The Accessibility Unit, led by Liat Tzarfati, is also responsible for training members of the administrative and academic staff regarding our duty (both by virtue of the University's vision and by virtue of the law) to offer reasonable accommodations to ensure equal opportunities for people with disabilities. In the coming weeks, training on the subject will be offered in all academic units. For any questions or concerns, please consult the staff of the accessibility unit, which operates on all four major campuses.

A hearty thank you for all of your hard work during the 2020-2021 academic year, including coping with the many challenges we faced. The University has become a very sought after place to teach, study and research by faculty members and degree candidates. We are in this position solely thanks to you, members of the administrative and academic staff, thanks to your excellent work, your professionalism, your humanity and generosity. I wish you a fruitful and successful summer.

Kind regards,

Barak Medina, Rector



נספח

סגל אקדמי בכיר, פורשים לגמלאות – תשפ"א

שם	יחידה אקדמית
טלי אורנן	מדעי הרוח, תולדות האמנות
לילי אנגליסטר	רפואה
דניאל בלטמן	מדעי הרוח, היסטוריה של עם ישראל
שמשון בלקין	מדעי הטבע, מדעי החיים
מרים גור-אריה	משפטים
יהודית ברגמן	רפואה
אברהם דומב	רפואה, רוקחות
אבישי דקל	מדעי הטבע, פיזיקה
אמנון הופמן	רפואה, רוקחות
מנחם הופנונג	מדעי החברה, מדע המדינה
אורי וורמסר	רפואה, רוקחות
צ'רלס יפה	רפואה
אסתר כהן	המכינה האוניברסיטאית
אלי לדרהנדלר	מדעי הרוח, היסטוריה של עם ישראל
רינה מידן	חקלאות
חנה מרגלית	רפואה
עפרי פינס	רפואה
יורי פלדמן	מדעי הטבע, פיזיקה יישומית
עמוס פרומקין	מדעי הטבע, מדעי כדור הארץ
יעקב צור	חקלאות
שולמית קצב-שפירא	רפואה
רויטמן טטיאנה	מדעי הרוח, היחידה ללימודי שפות
סנפורד רוכמן	מדעי הטבע, כימיה
ראובן רייך	רפואה, רוקחות
ברוך שוורץ	חינוך
אילן שרון	מדעי הרוח, ארכיאולוגיה



סגל אקדמי בכיר, נקלטים – תשפ"ב

מדעים עיוניים

שם	יחידה אקדמית	החלטה בתשפ"א	תחילת כהונה בתשפ"ב
נעמי קפלן	משפטים, קרימינולוגיה	-	1
מייקל וולפוביץ	משפטים, קרימינולוגיה	1	-
אורית מלכה	משפטים (עם מדעי הרוח)	1/3	-
ענת טלמון	עבודה סוציאלית	1	1
מאיר ברנרן	חינוך	1	-
אדם הייז	חברה, סוציולוגיה	1	1
עומר סולודוך	חברה, יחב"ל	1	-
דניאל ויינר	חברה, יחב"ל ואירופה	1	1
ליאה טרגין זלר	חברה, מדיניות ציבורית ותרבות	1	1
שירה בוקציץ פלס	חברה, גיאוגרפיה וגלוקל	1	-
יורם הלוי	חברה, כלכלה [פמ"ה]	1/2	1/2
מולי סן	חברה, כלכלה	1	1
ברק סובר	חברה, מדע הנתונים (עם מדעי הרוח)	1/2	1/2
אריאל יפה	חברה, מדע הנתונים	1	1
יובל טל	חברה, אירופה (עם מדעי הרוח)	1/2	-
סאפי שאמס	חברה, סוציולוגיה ו-פכ"מ	1	-
ענת שחטמן	רוח, פילוסופיה	-	1
תמר גרוסולד-עוזרי	רוח, סין	-	1
אביגיל מנקין-במברגר	רוח, היסטוריה של עם ישראל	-	1
עדינה מושבי	רוח, לשון עברית	-	1
עודד נעמן	רוח, פילוסופיה [מרכז לאתיקה]	1	-
איאס נאסר	רוח, שפה וספרות ערבית	1	1



1	1	רוח, שפה וספרות ערבית	דניאל בהר
1	1	רוח, ספרות עברית	גדעון טיקוצקי
1/2	1/2	מדעי רוח דיגיטליים (ומדעי החברה)	ברק סובר
1	1	רוח, ספרות עברית	יהונתן ורדי
-	1/2	רוח, לימודים רומניים (ומדעי החברה)	יובל טל
1	1	רוח, לימודים קלאסיים	קיארה קראדונה
-	1/2	קוגניציה (ורפואה) [לא סופי]	ענת ארזי
-	2/3	רוח, תלמוד (עם משפטים)	אורית מלכה
1	1	רוח, ארכיאולוגיה	איגור קרימרמן
-	1	מינהל עסקים	יוחנן ביגמן
-	-	מינהל עסקים [מעבר מ-כלכלה]	נעמי האוזמן
1	1	מינהל עסקים	שרית ויסבורד
19.5	24		סה"כ

מדעים ניסויים

שם	יחידה אקדמית	החלטה תשפ"א	תחילת כהונה תשפ"ב
סחר מלמד	רפואה	-	1
ענת ארזי	רפואה (וקוגניציה) [לא סופי]	1/2	-
רפאל בן חמו	רוקחות	1	1
גלי אומשיון-נבו	רוקחות	1	1
גדי גילעם	רפואת שיניים	1	1
איה בן יעקב	אלס"ק	1	1
יונתן קדמון	אלס"ק	1	1
יובל פלד	טבע, מתמטיקה (ומדעי המחשב)	-	1
שי עברה	טבע, מתמטיקה	-	1



1	1	טבע, מתמטיקה	זאב רוזנגרטן
1	1	טבע, מתמטיקה	נעם ליפשיץ
-	1	טבע, פיזיקה יישומית	ארבל חיים
1	1	טבע, פיזיקה יישומית	עדי פיק
1	1	טבע, מדעי החיים [פמ"ה]	מעוז פיין
1	-	טבע, פיזיקה	ניר מנדלקר
1	1	טבע, כימיה	דניאל שרון
1	1	טבע, כימיה	מורן פרנקל
1	1	טבע, מדעי כדור הארץ	יצחק ליאור
1	-	טבע, מדעי כדור הארץ	גיא דגן
-	1	טבע, מדעי כדור הארץ	אסף הוכמן
1	1	חקלאות	אדם למפרט
1	1	חקלאות	אסף מרקו
-	1	מדעי המחשב	יוסי עדי
1	1	מדעי המחשב	יוסי ארג'וני
20	18.5		סה"כ